

# Index Égalité F/H



## L'INDEX DE MIXITÉ

Désignation		Définition	Points obtenus	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1	Ecart de rémunération (%)	Calcul des écarts de rémunération H/F par tranche d'âges et par classe d'emploi	38	40
2	Ecart d'augmentations individuelles (en points de %)	Calcul du différentiel de taux d'augmentations individuelles H/F par classe d'emploi	10	20
3	Ecart de promotions (en points de %)	Calcul du différentiel de taux de promotions H/F par classification	15	15
4	Pourcentage de salariées augmentées au retour d'un congé maternité	% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité	15	15
5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations	Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	5	10
INDEX (sur 100 points)			83	100

**Index de Mixité CR DE LA CORSE : 83/100**